



Reclutamiento y Selección

Now, for tomorrow





**Now,
for tomorrow**

Propuesta de Valor

Nuestra firma, con el interés de aportar al crecimiento y valorización de las empresas que han confiado en los servicios profesionales que les brindamos, ha estimado oportuno acrecentar la práctica en las áreas de administración y desarrollo del Capital Humano por considerar el aporte de las personas como una variable extremadamente relevante para el crecimiento de las organizaciones.

Para tales fines, hemos incorporado profesionales con dedicación exclusiva a la búsqueda y selección de ejecutivos de primera y segunda línea de reporte.

Quedando a su disposición para coordinar una reunión y ampliar personalmente las características y términos del presente programa de Reclutamiento, Selección de personal e Informe Psicolaboral, se despiden atentamente de ustedes;

“Contar con el capital humano apropiado para su empresa se traduce en mayor productividad, competitividad de mercado y un escenario más favorable para el desarrollo profesional de sus colaboradores internos”.



Ricardo Guerra Godoy
Managing Partner Baker Tilly

Etapas del Proceso

I	<p>Definición de requisitos de selección, Reclutamiento de postulantes, Preselección curricular de postulantes, Entrevistas por competencias, Evaluación psicolaboral, Assessment center, Aplicación de batería psicológica, Verificación de antecedentes y referencias, Análisis de resultados y Presentación candidatos, Informe del proceso y selección, Garantías del servicio.</p>
II	<p>Reclutamiento y Selección de Cargos Administrativos y Operativos Contamos con un equipo especializado en atraer a los mejores talentos para su negocio.</p> <p>Procesos y tarifas.</p>
III	<p>Reclutamiento y Selección de Media y Alta Gerencia Cumplimos de manera oportuna las necesidades del mercado con un servicio diferenciado y personalizado, con un alto estándar de calidad.</p> <p>Procesos y tarifas</p>
IV	<p>Equipo de trabajo Ventajas de trabajar con nosotros Principales clientes Opinión de nuestros clientes</p>



Etapas del Proceso

1. Reunión inicial de definición de requisitos de selección

La primera etapa consiste en definir en conjunto con el cliente el perfil del postulante requerido para el cargo vacante: definición del cargo, requisitos y competencias, habilidades específicas y características de personalidad, nivel y estructura de remuneración, etc.

En esta etapa se incluye:
asesoramiento y/o actualización del perfil del cargo.
comparación de rentas de mercado.

2. Reclutamiento de postulantes

Poseemos una actualizada base de datos de candidatos y publicaciones en sitios especializados. Si el cliente lo requiere el proceso de selección será CONFIDENCIAL, lo que implica que sólo conocerán el nombre de la empresa los candidatos finalmente propuestos para el cargo.

Las metodologías utilizadas para reclutamiento son:

- publicación en sitios especializados Laborum.com
- publicación en redes sociales especializadas LinkedIn
- servicio de Hunting
- base de datos de Baker Tilly.

3. Preselección curricular de Postulantes

Una vez recibidos los antecedentes curriculares, los consultores profesionales analizan de acuerdo a los criterios formales definidos en el perfil del cargo, seleccionándose un grupo de personas que serán evaluadas. Se envía una short-list al cliente con los mejores 8 candidatos.

4. Verificación, antecedentes y referencias

Se analizan antecedentes y confirman referencias para todos los preseleccionados.

5. Entrevistas por competencias

Las entrevistas por competencia cuentan con preguntas diseñadas para medir la capacidad de manejo en el trabajo y situaciones específicas. Se busca que el postulante demuestre que tiene las habilidades idóneas que el empleador solicita, enfrentando ejemplos de situaciones reales del pasado y lo como las pudo resolver.

6. Evaluación Psicolaboral

Acciones masivas o personales, basadas en el modelo de gestión por competencias de evaluación por rasgos, habilidades y potencial, siendo adaptada según los requerimientos de la industria y cliente:

- Aplicación de tests de habilidades cognitivas.
- Aplicación de tests de habilidades laborales.
- Aplicación de pruebas psicométricas de personalidad.
- Aplicación de tests de habilidades socio-afectivas.

6.1 Assessment center Juegos de roles de evaluación situacional.

6.2 Aplicación de batería psicológica Pruebas proyectivas, psicométricas y gráficas.

7. Análisis de Resultados y Presentación candidatos

Posterior al ciclo de pruebas y entrevistas, se analizan los resultados y determina los postulantes a ser presentados como candidatos al cargo, enviando al cliente una terna preseleccionada y los informes psicolaborales de cada una de las personas propuestas.

8. Informe del proceso y selección

Una vez entregados los respectivos informes psicolaborales al cliente, se ofrece una asesoría profesional para facilitarle una toma de decisión y como una forma de resolver dudas e inquietudes.

9. Entrevista de candidatos por el cliente

Coordinación de entrevistas y acompañamiento en el proceso de parte de nuestros profesionales.

10. Selección de los candidatos y cierre

Entrega de información completa al cliente y al candidato seleccionado. Apoyo en preparación de carta oferta y coordinación de ingreso.

11. Confirmación del ingreso

Validación de ingreso y garantía del cierre del proceso.



Características del proceso

Garantías del servicio

Si por alguna razón, dentro de los 6 meses, el candidato seleccionado deja de trabajar o no se ajusta a lo requerido por el cliente, se hará efectiva la política de garantía que consiste en repetir el proceso de reclutamiento y selección solo aplicando los costos administrativos.

La garantía es válida cuando sean respetadas las obligaciones asumidas frente al candidato. En lo referido a su: salario, cargo, jornadas y condiciones de trabajo, incluyendo su trato, entre otras.

Plazos del servicio

De 14 a 30 días, de acuerdo a la complejidad del servicio.

Cancelación del proceso

Si el cliente decide realizar la cancelación del proceso posterior a la confirmación, el cliente deberá pagar el 30% del valor correspondiente al cierre del proceso.

Entrevistas presenciales y online

Se ofrece el servicio de entrevistas presenciales en nuestras instalaciones o mediante **nuestra plataforma online a todo Chile.**



**Now,
for tomorrow**

Nuestra Firma

Somos Baker Tilly, firma de servicios profesionales que se dedica a crear valor a empresas de variada índole, incluyendo empresas familiares, públicas, sin fines de lucro y empresas de diversos rubros económicos; a través de las áreas de auditoría, asesoría tributaria, consultoría de negocios y outsourcing.

Estamos comprometidos con entregar un servicio de excelencia, que ayude a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos de negocios y mejorar su desempeño empresarial.

Nuestra garantía es la cercanía de los líderes de la firma con nuestros clientes, el trabajo de profesionales con vasta experiencia en su rubro y el respaldo internacional con el que contamos.

Nuestro equipo humano está conformado por más de 90 profesionales y contamos con oficinas en Santiago, Viña del Mar y Punta Arenas.

Poseemos una cartera activa de más de 300 clientes, muchos de los cuales han permanecido por años confiando en nuestros servicios.

Baker Tilly International

Nos enorgullece ser miembros de Baker Tilly International, una de las diez principales redes de auditoría, asesoría y consultoría a nivel mundial.

Como firma miembro compartimos la dedicación de entregar un servicio excepcional al cliente. La red internacional nos brinda un alcance global significativo además de nuestra presencia nacional importante. La colaboración nos permite aprovechar nuestras habilidades, recursos y experiencia y así- ayudar a nuestros clientes a crecer a nivel local, nacional y global.



Baker Tilly International cuenta actualmente con 165 firmas independientes ubicadas en 147 países de Asia, Europa, Medio Este, África, Latino América y América del Norte. Posee una cobertura de 745 oficinas en el mundo, con más de 28.000 profesionales y 2.600 Socios de Negocio.

Reclutamiento y Selección

Cargos administrativos y operativos (< 50 UF Renta Bruta Mensual)



GARANTÍA: 3 meses (despido o renuncia)

Reclutamiento y Selección

Media y Alta Gerencia

(> 50 UF Renta Bruta Mensual)



OFERTA ECONÓMICA

Fee de 1.5 Renta Bruta Mensual (*Cientes Baker Tilly Chile 20% descuento*).

GARANTÍA

3 meses (despido o renuncia).



¿Por qué trabajar con nosotros?



Algunos de nuestros clientes



Opinión de nuestros clientes



Paola Marchant | Gerente de Administración y Finanzas
Hospital Clínico Viña del Mar.

Reclutamiento y Selección subgerente de RRHH.

“Excelente servicio, destacado por ofrecer una atención muy personalizada”.



América Navarro | Gerente Administración y Finanzas
La Vinoteca

Reclutamiento y Selección Jefe de Contabilidad.

“Se preocuparon de cada detalle del proceso, acompañándonos en todo momento. Siempre respondieron a tiempo a nuestros requerimientos”.



Margarita Marinkovich | Sub Gerente A&F
Transbordadora Austral Broom S.A.

Reclutamiento y Selección gerente de Administración y Finanzas.

“Sabemos lo que hacen, son muy profesionales. Confiamos en su prestigio y no nos equivocamos”.



Nancy Gómez | Jefe de RRHH y Servicios

Nicolaides S.A. proveedora de equipos, insumos y soluciones para la industria Minera.

Reclutamiento y Selección de Ingeniero en Ventas

“Encontraron lo que buscábamos dentro de los plazos acordados, siempre con un apoyo cercano. Recomendamos a Baker Tilly Chile”.



Iván Silva | Gerente General
Empresa Portuaria Arica

Estudio de Clima Laboral y Compromiso.

“Enfrentaron un tema complejo con un escenario adverso y lograron realizar un trabajo genial, resultado de involucrarse con el objetivo propuesto”.



Alejandra San Miguel | Gerente General
Asociación de Empresas de la V Región ASIVA

Reclutamiento y Selección Jefe de Administración y Finanzas.

“Siempre fueron muy claros en los tiempos, en la ejecución de las etapas que se darían en el proceso. Atentos a resolver cualquier inquietud que tuviéramos en el camino”.

Centros de reclutamiento

Centro de Reclutamiento de Santiago

Padre Mariano 272, of. 602, Providencia
Santiago, Chile.



Centro de Reclutamiento de Viña del Mar

6 Norte 634, entre Libertad y 1 poniente, Viña del Mar



www.bakertilly.cl

Baker Tilly Chile trading as Baker Tilly is an independent member of Baker Tilly International. Baker Tilly International Limited is an English company. Baker Tilly International provides no professional services to clients. Each member firm is a separate and independent legal entity and each describes itself as such. Baker Tilly Chile is not Baker Tilly International's agent and does not have the authority to bind Baker Tilly International or act on Baker Tilly International's behalf. None of Baker Tilly International, Baker Tilly, nor any of the other member firms of Baker Tilly International has any liability for each other's acts or omissions. The name Baker Tilly and its associated logo is used under licence from Baker Tilly International Limited.